

初期教会差传七模式

林安国牧师

初期教会有很多差传的行动，值得我们学习及效法：

1. 平信徒流动布道模式

“那些与教会的人往各处去传道，腓利下撒玛利亚城去，宣讲基督。”(徒 8:4-5)

腓利是平信徒，他是七位执事之一，当环境不许可或改变时，平信徒便分散，福音因此传给了未得之民，而且建立了教会。

华人教会卧虎藏龙，只是这些活龙猛虎躲在温室，留在井底，不肯出去，多少时候酝酿成了龙虎斗。

有一位牧师刚自东南亚移民北美，在这空档时间，他往中美洲事奉了半年，把他历年来在教会的查经训练与当地信徒分享，使弱少无牧者的教会大得帮助。一位退休的长者不愿意获得了政府的退休金后，就只在等安息主怀，他回归故乡，出钱出力建立了当地教会。一位主学老师在教会教了数年“马太福音”，他用了数周时间到泰北难民村分享他的心得。

差传的教会先要成为门徒训练中心，弟兄姐妹不断接受训练，学习各种事奉，时机一到(或政治动荡或失业或移民)，便出去流动布道。因此，教会是一个集合的团体，也是一个分散的团体，集合是为了学习作主的门徒，分散是为了成为主的使徒。这就是马太福音所讲大使命的内容：“作门徒”与“你们要去”的循环。

2. 教会组织布道队模式

教会中大多数肢体都要顾家上班，但教会可拣选有心志的肢体，组成布道团，这班人是教会的机动部队，可先在近处工作，也可往窗远的地区工作。加州一教会认领了中美洲一个城市，一年数次固定派布道队到该城布道及培训，建立了亲密的母子关系，教会也建立了起来。北美有很多小乡镇未有福音传到，有教会及机构对他们特别有负担，每年皆组布道队前往工作，带了不少人信主，也建立了查经班，有一教会还请了一位传道人，固定地巡回去帮助这些地方。

教会的布道队是差会的前身，当布道队开始定型，有固定的队长队员，新加入的要经过甄选训练，布道队又定下了方针及策略，是否要容纳其他教会的弟兄姐妹加入以壮阵容等，这便渐组成为一个差会形式。安提阿教会的二人布道队，以后像滚雪球一样越来越多人加入，这些人都是从其他教会派来参加的。(徒 20:4)用现代的话语来说，这安提阿的布道队已变成了一个差会。有策略地各未得之地作开荒植堂的工作，这是布道队必然的走势。

教会是地方性的架构，布道队是超地方性的架构，二架构相辅相承，使福音不受教会四墙所限，也不受地区所困，更不会因职业家庭儿女之故，把全部人被拖

下来不能动。教会透过布道队的动力或差会的合伙同工，便可以往普天下去传福音。

有牧师问及教会可否自派宣教士而不必与差会合作，我的答案是可以的，因为这是安提阿的模式。不过单一间教会的人力物力总有限制，行政支援及宣教士的关怀必然不足，海外植堂及越地域文化也欠经验，因此，教会将会面对很多力不能胜的问题。不竟海外差传事业是一个繁复的天国事业² 非专人及专门机构去负责不可。

3. 资源汇集与均平模式

保罗和巴拿巴工作之一就是在众教会间汇集他们的捐款，送到需要的地方。

“于是门徒定意，照各人的力量捐钱……把捐项托巴拿巴和保罗，送到众长老那里去”(徒 11:29-30)。初期教会这种捐献的方式，保罗称之为“均平”，“你们的富余，现在可以补他们的不足，使他们的富余，将来也可以补你们的不足。”(林后 8:14)。

海外的教会发展甚速，但经济却是薄弱，他们需要买地建堂，传道人需要代步的交通工具，很多信徒都在生活的困境中，乡村需要开井得水¹，受训的神学生需要资助等。我们蒙神祝福的教会感受到神恩浩大，以回报感恩乐捐的心，把资源均平送出去，投资于普世国度的扩展，这是蒙福及施福当然的道理。

有人问教会的常费与差传费的比例应如何分配？迨在普世的需要来看，当然越多越好，好像一些教会不购堂不建堂而把大部份奉献支持海外宣教工作，但不是每间教会都有这样的领受。我的建议是教会最少应以十份之一的常费比例作差传基金为起点，若提升到四份之一便算正常，但理想目标应增加到常费的一半以上。环视如今数间差传事工做得成功的中西教会都是在这比例之内。

以上所提的这种奉献并非信心的奉献，因为这只是把神给我们丰盛的资源，按各人的力量均平送出去吧了。初期教会还有另一种奉献，是凭着信心在自己仍缺乏时，仍以牺牲的精神，超越了自己力量的奉献。马其顿的教会，当自己仍在患难中，满心快乐地奉献支持保罗向外布道的事工，这种忘我的态度，除非是真的看到富足的主耶稣为我们成了贫穷，也在奉献同时把自己献给了主，不然他们必不会这样作，而差传的奉献，正是需要以这种态度去参与。(林后 8:2-5, 9)

4. 传道人短期流动模式

“使徒在耶路撒冷，听见撒玛利亚人领受了神的道，就打发彼得约翰往他们那里去。”(徒 8:14)

“彼得周游四方的时候，也到了在居住吕大的圣徒那里。”(徒 9:32)

有些教会把传道人看成雇工，规限只能做教会内的事工，若要出到宣教工场，需要拿传道人自己的假期出去。另有些传道人跟本不想出去，觉得做一些对自己教会增长无关系的工作，费时费财费力。这些都是没有国度观的看法。

传道未必有宣教的恩赐，他若能抽时间到宣教工场，他的牧养及行政等的恩赐可帮助工场上弱小教会，及初出茅庐的宣教士，也让自己扩阔眼光，回来后讲道更有内容及活力，若牧者能带信徒去工场，教会必能产生更大的宣教动力。

短期宣教不是只为一些青年人出去经历一下海外工作，短期宣教是可以影响教会整体的内容及路线，甚至布道动力等工作。这工作非得由上而下的带领、计划及参与不可，而牧者在这方面演扮着最重要的角色及榜样。因此牧者应抽时间出去宣教工场，教会也鼓励牧者及为他在各方面安排预备。

有一牧者每年最少一次到中美洲某工场短期工作，双方建立了亲密关系；有一牧者对泰北很有托付，不单自己多次去探望，也带会友一起出去；有一英语牧者每年带一队土生青年到澳门去办英语班及布道。目前华传差会有十四个宣教工场，有同文化、近文化及异文化的宣教机会，可供教会牧者及信徒参与事奉。

5. 三线路并进差传模式

“并要在耶路撒冷、犹太全地、和撒玛利亚，直到地极，作我的见证。”(徒 1:8)

使徒行传给我们看到三条传福音的路线：同文化(耶路撒冷，犹太全地)，近文化(撒玛利亚)，异文化(直到地极)。这三条路线的“并”“和”两个字连起来，表示一个紧跟着一个，也可表示同时进行。

使徒行传记述福音最初开始传递，是循着这三条路线，一个紧跟着一个。第一章至第七章在耶路撒冷及犹太全地，到第八章，福音已传到撒玛利亚，跟着传给非洲人埃提阿伯(徒 8:27)，罗马人哥尼流(徒 10:1)，希利尼人(徒 11:20)等，保罗后来的传福音策略，都是三线并进的。

华人教会的人力财力及事工，应分配在这三条路线上，同时进行，扩展天国事工。可是我们却听到很多不同的论调，说要传遍本地才可到外地，传遍同族才可到外族，这种做法永远不能突破第一线，那我们怎能完成基督的使命。

多伦多有一间华人教会开设了一间宣教中心，专门向非华人传福音。有另一教会认领了一个未得之民，祷告及支持该民族的福音工作。有些教会开设多元化团契及崇拜，吸引不同单元到主面前。

6. 带职布道与配搭模式

“保罗就投奔了他们。他们本是制造帐棚为业。”(徒 18:2-3)， “百基拉、亚居拉听见，就接他来(亚波罗)，把神的道给他讲解”(徒 18:26)。

这对以制造帐棚为业的夫妇，是宣教的最佳拍挡，当保罗无地方住时，他们接待他，当保罗离开哥林多往以弗所开荒植堂时，他们一同前往，当保罗离开以弗所时，他把扶立牧养初生的教会之责任交给他们夫妇，他们虽是带职，但他们以福音为优先，也为福音随宣教士迁徙。

今天我们华人教会有无数专业人士，但多以职业或儿女为优先考量，在天国事业与职业或儿女之间，往往选择后者，落地生根，以致对发展神的国度及事工怠慢了。

近期我们看到许多美好的见证，这些人如云彩围绕着我们，这些福音的先峰，以他们的职业为桥梁，竭力在完成福音大业。他们以工程师、护士、老师、商人…等不同的专业往世界各地床主作见证。

7. 差派支持宣教士模式

参与差传教会不能只停留于支持一些机构及事工，教会是差出宣教士的地方，也是支持宣教士的基地，教会的牧长应不断鼓励献身，受训，实习，然后接纳与差派。宣教士的生涯，工场的发展，家庭的支援，回国的述职等是与这母会紧密地连在一起。

主耶稣基督的大使命吩咐门徒及教会要“去”，这“去”不是表示每一个门徒都要出去作宣教士，而是在“去”方面参与，好像一队军队，前方与后援是配合在一起来打仗的，这样才是一个健康整全“去”的团队。

那天，安提阿教会的差派礼是一幅美丽的图画，教会的代表们按手在保罗巴拿巴二位宣教士头上是一个美好的动作，把一个微少而地方的教会扩大成为一个国际属灵投资机构，这一小步的踏上成了跨向万国万民参与普世计划的一大步。

耶路撒冷的教会已差派了马可，腓立比之教会已差派了以巴弗提，帖撒罗尼迦教会已差派了百里达古和西公都，庇利亚教会已差派了所巴特，以弗所教会已差派了特罗非摩，歌罗西教会已差派了以巴弗，特庇教会已差派了该犹，路司得教会已差派了提摩太。我们的教会差派了谁呢？